



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

## **Resolució del director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (d'ara endavant EPRTVIB) per la qual s'aprova la llista definitiva de puntuacions de les persones admeses al procés de selecció per cobrir un lloc de feina d'enginyer/a d'estudis i exteriors de l'EPRTVIB, amb caràcter temporal, per cobrir el període d'excedència, vacances i paternitat d'un treballador**

### **Antecedents**

1. En data 23 d'agost de 2024, es varen publicar a la pàgina web de l'EPRTVIB (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis) les bases de la convocatòria per a la selecció d'una persona per cobrir un lloc de feina d'enginyer/a d'estudis i exteriors de l'EPRTVIB, amb caràcter temporal, per cobrir el període d'excedència, vacances i paternitat d'un treballador.
2. En data 6 de setembre de 2024, va finalitzar el termini que preveuen les bases reguladores per a la presentació de sol·licituds que s'havia de fer a través de la pàgina web del SOIB.
3. En data 9 de setembre de 2024, la comissió de selecció revisa els expedients presentats i elabora una llista amb les persones admeses i excloses en la convocatòria.
4. En data 11 de setembre de 2024, es va publicar a la pàgina web de l'EPRTVIB la llista provisional de persones admeses i excloses, i es van donar tres dies hàbils per a la presentació d'al·legacions.
5. Durant aquest termini, la comissió de selecció no ha rebut al·legacions de les persones candidates.
6. En data 17 de setembre de 2024, es va publicar a la pàgina web de l'EPRTVIB la llista definitiva de persones admeses i excloses.
7. La comissió de selecció revisa els expedients de les persones admeses en la convocatòria i realitza la valoració dels mèrits.



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

8. En data 19 de setembre de 2024, es va publicar a la pàgina web de l'EPRTVIB la llista provisional de puntuacions de les persones admeses , i es van donar tres dies hàbils per a la presentació d'al·legacions.
9. Durant aquest termini, la comissió de selecció no ha rebut al·legacions de les persones candidates.

### **Fonaments de dret**

1. Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.
2. Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
3. Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
4. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.
5. Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
6. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
7. Bases de la convocatòria per a la selecció de personal laboral per cobrir un lloc de feina d'enginyer/a d'estudis i exteriors de l'EPRTVIB, amb caràcter temporal, per cobrir el període d'excedència, vacances i paternitat d'un treballador.



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

Per tot l'anterior, dicta la següent,

### **Resolució**

1. Aprovar la llista definitiva de puntuacions de les persones admeses en la convocatòria objecte d'aquesta resolució, en els termes que estableix l'Annex 1.
2. Ordenar la publicació d'aquesta resolució a la pàgina web de l'EPRTVIB (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis).

### **Règim de recursos**

Contra aquesta resolució es pot interposar demanda davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos des de la seva publicació de conformitat amb l'article 10.4 a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar recurs en via administrativa.

Calvià, a la data de la signatura electrònica

Albert Salas Domínguez  
Director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

## ANNEX I

VALORACIÓ DE MÈRITS	
DNI	PUNTUACIÓ
***395**F	7,28
***156**G	6
***933**D	5,5