



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

13543

Resolució del director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, pel la qual s'aprova la publicació de l'oferta pública d'ocupació ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears

1. La Llei 15/2010, de 22 de desembre de l'EPRTVIB, en l'article 35, disposa que el personal laboral al servei de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (en endavant EPRTVIB) es regeix per la legislació laboral, sens perjudici de l'aplicació de les normes de la legislació de la funció pública sobre la contractació laboral. En tot cas, la selecció d'aquest personal es regeix pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitat de personal [...]»

3. L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, estableix, entre d'altres aspectes, el següent:

Article 19. Oferta pública d'ocupació.

1. Durant l'any 2024, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. [...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autòmic requereixen els informes previs i favorables de la direcció General de Funció Pública i de la direcció General de Pressupost, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

[...]

4. L'article 20.un de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'any 2024, envers l'oferta d'ocupació pública ordinària, disposa:

“Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.



[...]

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores”

5. L'apartat Uno.2 de la disposició addicional vintena primera de la Llei de pressuposts de l'Estat abans esmentada, quant a l'aplicació de les regles d'articulació de les OPE per a les entitats públiques empresarials i les societats mercantils públiques, es remet a l'article 20.dos de la mateixa llei i concreta que, quan gestionin serveis públics o realitzin activitats de les enumerades en l'article 20.dos.2 (sic.es refereix al 20.dos.3), tindran una taxa de reposició del 120 per cent, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat i en la resta de casos la taxa de reposició serà del 110 per cent.

6. El certificat de baixes i altes ocorregudes durant l'any 2023, dona un resultat d'11 places que es poden incloure en l'OPO per taxa de reposició ordinària del 110 per cent. Per tant es poden oferir en l'oferta d'ocupació pública ordinària onze (11) places de personal laboral que de conformitat amb el que disposa l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública ordinària de l'any 2024 s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

7. S'ofereixen pel torn de promoció interna, quatre (4) places, que es detallen a l'annex adjunt

8. Quant a la reserva de places per a persones amb discapacitat, es dona compliment, al mandat de l'article 59 del TREBEP i no resulta cap plaça de reserva amb discapacitat.

9. L'EPRTVIB ha rebut l'informe favorable de la Direcció General de Funció Pública en data 20 de desembre, i l'informe favorable de la Direcció General de Pressuposts en data 23 de desembre de 2024.

Per tot això, fent ús de les competències que m'atorga l'article 23.2 de la Llei 15/20210, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, dict la següent

RESOLUCIÓ

1. Oferir l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 de personal laboral de l'EPRTVIB de onze (11) places i quatre (4) places per torn de promoció interna.
2. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrits, capacitat i publicitat.
3. Les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública ordinària de l'any 2024 s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres (3) anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest acord.
4. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Contra aquesta resolució es pot interposar demanda davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos des de la seva publicació de conformitat amb l'article 10.4 a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Calvià a data de la signatura electrònica (27 de desembre de 2024)

El director general de l'EPRTVIB
Albert Salas Dominguez





ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària

Nombre de llocs de treballs

Categoria/especialitat	Illa	Torn Lliure	Torn promoció interna	Total
Tècnic superior antena	Mallorca	1		1
Tècnic/a recursos humans	Mallorca	1		1
Tècnic sistemes	Mallorca	1		1
Administratiu/iva	Mallorca	2		2
Tècnic/a especialista sistemes	Mallorca	1		1
Tècnic/a especialista operacions	Mallorca	2		2
Tècnic/a especialista operacions	Mallorca	1		1
Auxiliar administratiu/iva	Mallorca	2		2
Tècnic/a superior especialitat sistemes informació	Mallorca		1	1
Tècnic/a superior econòmic financer	Mallorca		1	1
Tècnic/a especialitat gestió	Mallorca		1	1
Tècnic/a sistemes	Mallorca		1	1
Total		11	4	15

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/172/1179958>

