



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ D'UNA PERSONA PER CUBRIR, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT OFERTA GENÈRICA, A TRAVÉS DEL SOIB, EL LLOC DE FEINA DE CAP DE CONTINGUTS DE TELEVISIÓ, EN LA CATEGORIA DE TÈCNIC D'ANTENA, PER A L'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS.

Primera. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és seleccionar una persona, per cobrir, mitjançant oferta genèrica a través del SOIB, el lloc de feina de Cap de continguts de televisió, en la categoria de tècnic superior d'antena, en la unitat d'antena, per a l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (d'ara endavant EPRTVIB) amb caràcter temporal, d'interinitat, fins a la cobertura definitiva del lloc..

La persona seleccionada s'ocuparà de:

- Elaborar l'estructura de la programació que s'emeta a IB3 televisió.
- Revisar i supervisar els continguts que s'emeten a IB3 (programes, sèries, documentals, coproduccions, infantils, etc.).
- Crear, analitzar i proposar nous formats i continguts tant per a la televisió convencional com noves plataformes.
- Qualsevol altra funció, de la seva categoria, que el seu superior li puguin encomanar o que es derivi de l'activitat de la Unitat d'antena .

Jornada laboral: completa

Retribució anual bruta segons RPT vigent

El procediment de selecció s'efectuarà mitjançant una valoració de mèrits i una entrevista personal.

Segona. Requisits de les persones aspirants

Per participar en aquesta convocatòria els/les aspirants han de reunir els requisits següents:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra nacionalitat en els casos que, d'acord amb l'article 57 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, permetin l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral.
2. Haver complert els divuit anys i no superar l'edat de jubilació ordinària establerta legalment.
3. No haver estat separat, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, ni inhabilitat de manera absoluta o especial per a ocupacions en el sector públic.
4. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'acompliment de les funcions corresponents.
5. Tenir títol universitari de llicenciatura o grau en ciències de la informació o comunicació o periodisme o comunicació audiovisual o equivalent (en el cas de titulacions obtingudes en universitats privades o de l'estranger s'haurà de tenir la credencial que n'acrediti l'homologació) i 2 anys d'experiència en les funcions d'Antena de Televisió..
6. Tenir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2, o reconegut com a equivalent o homologat per la Direcció General de Política Lingüística o l'Escola Balear de l'Administració Pública.



7. No incórrer en alguna de les causes d'incompatibilitat establertes per la legislació vigent.

Tercera. Comissió de Selecció

1. La Comissió de Selecció estarà integrada per un president, una secretària i tres vocals.
El president serà la Sra. Antonia Cañellas Taberner, en la seva condició de Cap d'Assessoria jurídica de l'EPRTVIB.
El vocal 1 serà el Sr. Jordi Calleja Cortés, en la seva condició de cap d'antena de la televisió de l'EPRTVIB.
El Vocal 2 serà la persona designada per la Conselleria d'adscripció a l'EPRTVIB del Govern de les Illes Balears.
El vocal 3 serà la persona designada per la representació legal dels treballadors i treballadores de l'EPRTVIB en la seva condició de membre del Comitè d'Empresa.
La secretària serà la Sra. Apolonia Bergas Ferriol, en la seva condició de cap del departament de Recursos Humans de l'EPRTVIB..
2. La Comissió no podrà actuar sense l'assistència de la majoria dels seus membres. En qualsevol cas, hi ha de ser present el president o la secretària.
3. La Comissió de Selecció podrà estar assistida per tants assessors externs com es consideri necessari per a una millor avaluació.
4. La Comissió de Selecció queda autoritzada a resoldre els dubtes que sorgeixin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el que aquestes bases no preveuen.
5. La Comissió de Selecció podrà dirigir-se als/les aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la sol·licitud per resoldre'n les al·legacions, reclamacions o peticions, i l'aspirant serà el responsable que les dades presentades siguin correctes.

Quarta. Presentació de sol·licituds i documentació acreditativa

1. Forma de presentació de sol·licituds.
Per a formar part d'aquesta convocatòria, les persones interessades han d'inscriure's a través de la pàgina Web del Soib.

La cobertura de la plaça de cap de continguts de la televisió de l'ens, és amb caràcter urgent, atès que aquesta plaça es troba actualment descoberta i resulta imprescindible la seva cobertura. És per aquest motiu que, el termini d'inscriure's a la pàgina Web del Soib, és l'establert amb caràcter d'urgència, de 5 dies hàbils, comptadors a partir del dia següent de la publicació de l'oferta.

No s'admetran aquelles candidatures presentades per un altre mitjà, que no sigui el que s'ha detallat en el paràgraf anterior, o que no compleixin els requisits, establerts en les presents bases.

Les persones aspirants quedaran vinculades a les dades que facin constar en la seva candidatura, i serà responsabilitat exclusiva seva tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades comunicades.

Els errors de fet, materials o aritmètics, que es poguessin observar en la candidatura presentada podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.



2. Forma d'acreditar els requisits i els mèrits.

Una vegada finalitzat el termini d'inscripcions, des del departament de recursos humans de l'ens, es contactarà amb els/les candidats/tes, per requerir l'enviament, dintre del termini de les 48 hores següents a la recepció de la comunicació, feta a través del correu electrònic rrhh@ib3tv.com, còpia de la documentació que acrediti estar en possessió dels requisits de la convocatòria, i còpia de la documentació que hagi de ser tinguda en compte, en l'apartat de mèrits.

Dita documentació ha de ser enviada al correu electrònic rrhh@ib3tv.com.

Documentació a enviar, per acreditar requisits i mèrits:

- A. Documents imprescindibles per a participar en la convocatòria, i de la que. La persona aspirant haurà d'enviar còpia:
- currículum actualitzat.
 - presentació curricular (ANNEX I), i Autovaloració de la relació de mèrits (ANNEX II) on constarà detall de tota la documentació que s'adjunta
 - DNI, NIE o passaport, en vigor.
 - titulació exigida en la base segona, punt 5, així com els mèrits a què es refereix la base cinquena de la convocatòria.
 - certificat de coneixements de llengua catalana, exigint en la base segona, punt 6, emès per la Direcció General de Política Lingüística, l'EBAP o una altra entitat homologada.
- B. En els supòsits de meritar l'experiència en les funcions de la categoria, pel tal d'acreditar-la haurà d'aportar còpia de:
- certificat de vida laboral.
 - contractes i les pròrrogues de contractes
 - certificats de funcions o certificat d'empresa signats i segellats de prestació de serveis amb indicació de les funcions desenvolupades..
 - qualsevol document que acrediti fefaentment l'experiència, la durada en el lloc de treball i la categoria laboral.
- C. En els supòsits de meritar altres titulacions addicionals a l'exigida com a requisit en la base segona d'aquesta convocatòria, pel tal d'acreditar-la haurà d'aportar còpia de:
- titulació universitària oficial, per ambdues cares.
 - títols dels cursos oficials relacionats amb el lloc de treball, per ambdues parts, Ha d'incloure el detall dels continguts del mateix.
 - títols de coneixement d'idiomes Només es valorarà el certificat de més nivell. Tan sols seran vàlids els certificats de l'Escola Oficial d'Idiomes, els títols propis d'universitats i els homologats per l'Alta Inspecció del Ministeri d'Administracions Públiques

No seran objecte de valoració aquells mèrits al·legats que no s'acreditin documentalment

L'EPRTVIB es reserva el dret a comprovar la veracitat de la documentació/informació aportada i podrà excloure automàticament del procés de selecció les persones que hagin aportat informació no veraç.

La presentació de la documentació original serà requerida en el moment de la contractació.

Quan s'al·leguin equivalències o homologacions de títols obtinguts o estudis cursats, aquestes circumstàncies hauran d'acreditar-se documentalment. Altrament, no es tindran en compte



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

Cinquena. Resolució del procés

Un cop comprovada la documentació aportada, la Comissió de Selecció dictarà una resolució que aprovarà la llista provisional de persones admeses i excloses, amb la causa d'exclusió.

Els/les aspirants disposaran de 3 dies hàbils per fer-ne reclamacions o al·legacions davant la Comissió de Selecció, amb l'avertiment que si no es presenta cap al·legació en el termini esmentat, s'arxivarà la sol·licitud sense més tràmit i no s'analitzarà la resta de documentació.

Les reclamacions que es presentin seran resoltes en la resolució que aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Amb la publicació d'aquesta llista definitiva, es convocarà per dur a terme les entrevistes personals amb una antelació mínima de 3 dies hàbils.

Les persones que no es presentin a l'entrevista personal quedaran excloses del procés.

Les llistes provisionals i definitives es publicaran a la pàgina web de l'EPRTVIB (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis). Amb la publicació d'aquestes resolucions a la pàgina web de l'Ens, es consideraran efectuades amb caràcter general les corresponents notificacions als interessats.

Per a assegurar la confidencialitat de les dades de caràcter temporal de les persones interessades, s'utilitzarà el número de DNI, com a identificació durant el procés, per a la publicació de les llistes.

Sisena. Procés de selecció

Les Bases de la convocatòria es publicaran a la pàgina web de l'Ens (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis) i a la de la pàgina Web del Soib

La selecció de les persones aspirants s'efectua mitjançant:

A. Valoració de mèrits:

1. Experiència professional (màxim 50 punts):

Per haver desenvolupat les funcions de la categoria del lloc de feina que es convoca (més enllà dels 2 anys d'experiència en les funcions de la categoria, exigits a la base segona d'aquesta convocatòria), s'atorgarà:

- 1 punt per cada mes acreditat a un mitjà televisiu del sector públic
- 0.70 punts per cada mes acreditat a un mitjà televisiu del sector privat.
- 0,5 punts per cada mes acreditat a altres mitjans de comunicació., d'àmbit públic o privat

2. Titulació (màxim 40 punts):

Disposar de titulació addicional a l'exigida com a requisit en la base segona d'aquesta convocatòria, sense que en cap cas se'n pugui valorar l'acreditació com a requisit. El barem de titulació és el següent:

- a) Titulació universitària oficial, sempre que no s'hagi tingut en compte com a requisit (màxim 20 punts):
 - Títol de llicenciat o grau universitari: 5 punts
 - Títol de diplomat universitari o equivalent: 5 punts
 - Altres titulacions universitàries oficials relacionades amb el lloc de treball (doctorats, màsters, postgraus i especialitats universitàries): la valoració es farà atorgant 0,12 punts per cada crèdit LRU i a raó de 0,37 punts per cada crèdit ECTS, amb un màxim de 5 punts. 10 punts
- b) Cursos oficials relacionats amb el lloc de treball (cada 10 hores, 1 punt. Màxim 5 punts). La valoració es farà d'acord amb la distribució següent:



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

- cada 10 hores, 1 punt, i proporcionalment si el curs té una durada inferior/superior a 10 hores.

Els certificats o diplomes que no especifiquin les hores de durada es computaran amb un màxim de 2 hores.

En aquest apartat també es valoraran els cursos de postgrau i màsters que siguin títols propis universitaris.

No es valoraran les certificacions de crèdits obtinguts d'accions formatives, no finalitzades, sobre matèries o assignatures que corresponguin a una carrera universitària, màsters o doctorats.

- c) Haver impartit cursos relacionats amb els continguts del lloc de feina al qual s'opta (màxim 1 punt), es valorarà a raó:
 - 0,10 punts per cada crèdit o per cada 25 hores de formació impartida.
 - Si no s'especifica la durada, es valorarà 0,05 punts.
- d) Coneixement de llengua catalana (màxim 14 punts):
 - Certificat C1 o equivalent: 11 punts
 - Certificat C2 o equivalent: 13 punts
 - LA o equivalent: 1 punt

Només es valorarà el certificat de més nivell.

Tan sols seran vàlids els certificats de l'Escola Oficial d'Idiomes, o altres títols oficials..

B. Entrevista personal i prova pràctica (màxim 10 punts):

Aquesta entrevista estarà relacionada amb els aspectes, continguts i funcions de la categoria del lloc de feina que es convoca, efectuant-se comprovacions de caràcter pràctic per valorar la capacitat i l'adequació al lloc a proveir.

Els/les candidats/es seran convocats a través de la web d'IB3 i a través de l'adreça de correu electrònic facilitada amb un mínim de 3 dies hàbils d'antelació. Les persones que no compareguin el dia i hora que s'assenyali per a l'entrevista quedaran excloses automàticament del procés.

Setena. Qualificació final del procés de selecció

La qualificació final vindrà determinada per la suma dels resultats obtinguts en el barem de mèrits i en l'entrevista.

La puntuació ordenada de major a menor determinarà el número d'ordre obtingut pe les persones aspirants en el procés de selecció.

En cas d'empat en les puntuacions finals entre els/les candidats/tes, s'establiran els criteris de valoració següents per efectuar-ne el desempat:

- a. major puntuació en la valoració de mèrits
- b. major puntuació en l'entrevista personal

Si finalment persisteix l'empat, es durà a terme un sorteig.

La comissió podrà declarar desert el procés si cap de les persones aspirants obtingués una puntuació global igual o superior a 50 punts.



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

Vuitena.. Proposta de la Comissió de Selecció

Finalitzat el procés selectiu, la Comissió de Selecció publicarà en la pàgina web de l'Ens el llistat provisional de la puntuació total dels/de les aspirants, ordenada de major a menor, que determinarà el nombre d'ordre de cada candidat/ta obtingut en el procés de selecció.

Les persones candidates disposen de 3 dies hàbils per presentar-hi reclamacions. Transcorregut el termini, la Comissió elevarà a la Direcció General de l'EPRTVIB la proposta de contractació a favor de la persona seleccionada, per haver obtingut la puntuació més alta.

La llista definitiva es publicarà a la web de l'Ens, i es clourà en aquest moment el procés de selecció.

Novena. Protecció de dades

De conformitat amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, s'informa a les persones candidates que es presentin a aquest procés selectiu que les dades que enviïn seran utilitzades exclusivament amb el propòsit de gestionar la seva sol·licitud d'admissió al procés de selecció convocat. Aquestes dades no podran ser cedides a tercers i seran protegides per garantir la seva intimitat.

D'aquesta manera, s'entén que els candidats i candidates, en el moment en què sol·licitin ser inclosos en aquest procés selectiu, presten el seu consentiment exprés per a aquest propòsit.

La informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la política de privacitat aplicable a processos de selecció de l'EPRTVIB es troba disponible a <https://ib3.org/tauler-danuncis>.

Desena. Règim de recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar recurs en via administrativa ni reclamació prèvia a la via judicial social, sense perjudici que es pugui presentar una reclamació davant l'òrgan que dicta aquestes bases.

Santa Ponça, 6 de setembre de 2021

Andreu Manresa Monserrat

Director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

(ANNEX I)

PRESENTACIÓ CURRICULAR

Llinatges		Nom	
DNI	Data de naixement	Nacionalitat	
Adreça		Núm.	Pis/porta
Codi postal	Localitat		
Telèfon		Correu electrònic	

REQUISITS:

- DNI/NIE.
- Titulació requerida: títol universitari de llicenciatura o equivalent.
- Experiència mínima exigida: 2 anys d'experiència en les funcions del lloc.
- Certificat de coneixement de llengua catalana: certificat del nivell B2.
- Manifest no haver incorregut en alguna de les causes d'incompatibilitat establertes en la legislació vigent.

El/la sotasignat/da envia, adjunts, el currículum documentat, la relació dels mèrits i 'autovaloració dels mèrits esmentats per participar en la selecció de l'oferta d'ocupació per cobrir el lloc de feina de Cap de continguts de televisió, en la categoria de tècnic superior d'antena, en la unitat d'antena,

Data i signatura

