

Benvolguda comunitat educativa i exalumnes de l'ESADIB,

Davant la circulació de testimonis anònims que fan referència a pràctiques actuals reprovables per part d'un docent i membre de l'equip directiu del centre, ens trobam amb la necessitat i la responsabilitat de respondre.

Primer de tot, volem posar en valor la naturalesa del testimoni i el canal utilitzat com a mitjà vàlid de denúncia. Així mateix, mostrem la nostra comprensió davant les persones ferides i reconeixem el dolor, la ràbia i l'esgotament. Agraïm la comunicació i des de la publicació aquest passat diumenge dia 30 de novembre la junta directiva està fent feina per emprendre accions contundents i curoses davant d'aquestes acusacions.

És per això que adreçam aquesta carta a tota la comunitat educativa i exalumnes d'aquesta escola.

Per poder exposar les accions que estam duent a terme consideram rellevant detallar els precedents a la presentació del projecte d'equip directiu i la presa de possessió del càrrec. L'actual junta directiva, atenent els antecedents del centre i la ferida per part de moltes persones vinculades amb la institució, es va comprometre amb els diferents segments de la comunitat educativa a través del Consell de Centre, a vetllar especialment per un espai lliure de situacions d'abús de poder i una pràctica acadèmica curosa amb les persones que formen part de l'ESADIB. Aquest compromís passa per actuar amb contundència i celeritat davant l'acusació que ara ens afecta, però també per moltes altres pràctiques de reparació que s'han duit a terme des de la nostra arribada al càrrec: formacions sobre poder, perspectiva de gènere i comunitat per totes les persones que formen part del centre, espais de docència i comunicació amb estudiants sistemàticament compartits entre membres del claustre, la creació d'una coordinació de benestar i la pròxima constitució d'una comissió mixta de benestar, entre altres accions que afavoreixen un clima de confiança, escolta i participació. Ara per ara, és aquest el clima que es respira a l'escola.

Per no trencar aquesta confiança i com a mesura preventiva davant de les acusacions anònimes que s'han fet públiques aquests dies, empenem el pla d'actuació que es detalla a continuació. Aquesta actuació no implica cap judici

ni conclusió sobre els fets, que hauran de ser analitzats pels canals, línies d'actuació i protocols establerts per l'escola:

- **El cessament temporal de les funcions i del complement salarial corresponent del cap d'estudis.** Aquesta acció respon a la necessitat de prendre mesures cautelars per tal d'esclarir els fets i de generar vies de comunicació amb l'equip directiu sense interferències. El cessament és efectiu des d'ahir dilluns dia 1 de desembre i, des de llavors, els altres membres de la junta directiva assumeixen les tasques de cap d'estudis, que rebran i respondran a les funcions i comunicacions que s'adrecin a aquest càrrec.
- **Reunió amb els diferents segments de la comunitat educativa:** professors, alumnat i PAS. Aquesta acció respon a comunicar amb la màxima transparència la situació, a escoltar les diferents posicions dins del centre i atendre les necessitats que sorgeixin abans d'establir un pla d'actuació.
- **L'activació del protocol d'assetjament** per part de la junta directiva. Aquesta acció respon a la necessitat de posar en marxa els mecanismes institucionals que vetllen pel benestar de tota la comunitat a través de mitjans estipulats i neutrals.
- **Activació de vies internes de comunicació** noves i ja existents. Aquesta acció respon a la necessitat de oferir formes segures de comunicació institucional per poder respondre amb fonament i contundència a les pràctiques abusives que s'estiguin donant, si és el cas. De moment, les línies obertes de comunicació són les següents:
 - o Coordinadora de benestar a través de correu electrònic o presencialment.
 - o Representants d'alumnes del Consell de Centre.
 - o Formulari anònim online: hi pots accedir [clicant aquí](#).
 - o Servei d'orientació a través de correu electrònic o presencialment.
 - o Tutors PAT a través de correu electrònic o presencialment.
 - o Junta directiva a través de correu electrònic o presencialment.

Les mesures definitives que es prenguin en aquest procés per part de la junta directiva seran les que arribin per vies oficials del centre i afectin membres actuals de la comunitat educativa.

- **Activació d'un gabinet extern d'assessorament** amb el procediment activat, com a nova via neutral de comunicació i mediació, i com a especialistes en pensar formes de reparació. Aquesta acció respon a la necessitat d'una intervenció de persones especialitzades i alienes a la

comunitat educativa per garantir que el procés i el centre siguin un espai curós amb totes les persones implicades.

A més d'aquestes accions preses per part de l'equip directiu, s'activen també altres mecanismes que s'escapen de les nostres competències, com és la intervenció d'inspecció educativa.

Tot aquest procediment, així com la constitució de la junta directiva el passat juliol que encapçalava el projecte de centre fins ara, és el resultat d'una posició ferma d'explorar vies emancipatòries de resposta i reparació de dinàmiques abusives de poder. Entenem que qualsevol mesura que nosaltres puguem prendre com a responsables del centre seran insuficients per les persones que han patit aquest tipus de pràctiques, i entenem que l'ocupació d'un càrrec de visibilitat pot despertar el malestar que resta latent. Així mateix, volem deixar clar que la nostra tasca vetlla per la qualitat i el benestar de la comunitat educativa actual i que atenem amb cura la història de la institució responent amb pràctiques actives de confiança en formes de revisió sistèmiques i individuals, que superin les dinàmiques punitives i que apel·lin a una convivència possible i transformadora.

Desitjam que aquest camí sigui compartit i ens permetem descobrir-lo sospitant de les inèrcies a la que ens empenyen la voracitat de l'anonimat, l'opinió pública i les xarxes socials.

De moment, seguim en marxa, seguim atentes.

Moltes gràcies per l'atenció,

Palma, dia 2 de desembre de 2025

Kelly Lilian Martínez Mariño, direcció de l'ESADIB

Mariantònia Salas Brunet, direcció adjunta de l'ESADIB

Gabriel Morro Bover, secretaria acadèmica de l'ESADIB