



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

LLISTA PROVISIONAL DE PERSONES ADMESES I EXCLOSOS EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR EL LLOC D'EDITOR/A DEL DEPARTAMENT D'ESPORTS A L'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS AMB CARÀCTER TEMPORAL I LA FORMACIÓ D'UN BORSÍ DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL

ADMESOS
EP-EDIT-03
EP-EDIT-07
EP-EDIT-10
EP-EDIT-12

EXCLOSOS	CAUSES D'EXCLUSIÓ
EP-EDIT-01	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-02	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-04	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-05	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-06	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-08	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-09	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)
EP-EDIT-11	No acredita disposar de 5 anys d'experiència en les funcions del lloc (requisit exigít en la base segona, punt 5 de la convocatòria)



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

Les persones excloses disposen de tres dies hàbils per fer les reclamacions o al·legacions que estimin oportunes davant la Comissió de Selecció. Les reclamacions o al·legacions s'hauran de presentar a la seu d'IB3 o per correu electrònic a rrhh@ib3tv.com abans de les 15:00 hores del dia 27 de setembre de 2017, i seran resoltes a l'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Santa Ponça, 22 de setembre de 2017